


Учено мнение органа первичной
профсоюзной организации МБДОУ детский
сад № 32

(Протокол заседаний «29» 04. 2019 №5)

Председатель профсоюзного комитета
МБДОУ детского сада № 32

 М.Г. Яцкина

Утверждено
Заведующий МБДОУ детским садом № 32
Приказ №118

от «30» 04. 2019 г.
/ Е.В.Пшеничная



ПОЛОЖЕНИЕ
Об общем собрании работников
работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детского сада
общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по
познавательнo-речевому направлению развития детей № 32
города Каменск-Шахтинский

Принято
Общим собранием работников
МБДОУ детского сада № 32

Протокол № 3 от «29» апреля 2019

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно-речевому направлению развития детей № 32 города Каменск-Шахтинский (далее МБДОУ) в соответствии с Законом Российской Федерации № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом МБДОУ.

1.2. Общее собрание работников МБДОУ является коллегиальным органом управления, объединяющий всех работников ДОУ, осуществляющих свою деятельность на основе трудового договора.

1.3. Общее собрание работников МБДОУ в своей работе основывается на действующем законодательством Российской Федерации, использует нормативно-правовую документацию региональных и муниципальных органов законодательной власти, письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления МБДОУ.

1.4. Решение, принятое общим собранием работников МБДОУ в пределах своей компетенции, не противоречащее действующему законодательству Российской Федерации, является обязательным для исполнения всеми работниками МБДОУ.

1.6. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием и принимаются на заседании.

1.7. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи общего собрания.

2.1. Общее собрание работников МБДОУ содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы работников МБДОУ.

2.2. Общее собрание работников МБДОУ реализует право на самостоятельность МБДОУ в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности

2.3. Общее собрание работников МБДОУ содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Компетенция общего собрания работников МБДОУ

3.1. Компетенция:

- принятие Правил внутреннего трудового распорядка по представлению заведующего МБДОУ;

- принятие решений о необходимости заключения коллективного договора;

- заслушивание ежегодного отчета совета трудового коллектива и администрации МБДОУ о выполнении трудового договора;

- определение численности и срока полномочий в органы управления МБДОУ

- выдвижение коллективных требований работников МБДОУ и избрание полномочных представителей для участия в решении коллективного спора;

- принятие решения об объявлении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку;

- решает другие вопросы текущей деятельности МБДОУ.

4. Структура и организация управления общего собрания работников МБДОУ.

4.1. В состав общего Собрания работников входят работники МБДОУ, с которыми заключен Трудовой договор (контракт).

4.2. Общее собрание работников МБДОУ избирает: председателя, который выполняет функции по организации работы общего собрания, и ведет заседания; секретаря, который выполняет функции по фиксации решений общего собрания.

4.3. На заседание общего собрания работников МБДОУ могут быть приглашены: -представители отдела образования.

4.4. Приглашенные на заседание общего собрания работников МБДОУ пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.5. Общее собрание собирается по мере необходимости, но не реже 2 раз в год. Оно вправе принимать решения, если в его работе участвуют более половины от числа работников, для которых МБДОУ является основным местом работы. По вопросам объявления забастовки Собрание считается правомочным, если на нем присутствовало не менее половины от общего числа работников МБДОУ. Решения Общего собрания принимаются большинством голосов присутствующих на Общем Собрании. Процедура голосования определяется председателем. Срок полномочий председателя и секретаря Общего Собрания один календарный год, свои обязанности председатель и секретарь исполняют на общественных началах.

5. Ответственность общего собрания работников МБДОУ

5.1. Общее собрание работников МБДОУ несет ответственность за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций.

5.2. Общее собрание работников МБДОУ несет ответственность за соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам.

6. Делопроизводство общего собрания работников МБДОУ

6.1. Заседания общего собрания работников МБДОУ оформляются протоколом. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения заседания;
- количественное присутствие (отсутствие) работников МБДОУ;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов Педагогического совета приглашенных лиц;
- решение.

6.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем общего собрания работников МБДОУ.

6.3. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

6.4. Книга протоколов общего собрания работников МБДОУ нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью МБДОУ.

6.5. Книга протоколов общего собрания работников МБДОУ хранится в деловом кабинете МБДОУ 1 год.